

平成 23 年 4 月 1 日

特定非営利活動法人日本 GAP 協会 行動計画（第 1 回）

社員が仕事と子育てを両立させることができ、社員全員が働きやすい環境をつくること  
によって、全ての社員がその能力を十分に発揮できるようにするため、次のように行動計  
画を策定する。

計画期間：平成 23 年 4 月 1 日～平成 25 年 3 月 31 日の 2 年間

《内 容》

子育てを行う労働者等の職業生活と家庭生活との両立を支援するための雇用環境の整備

目標 1 : 育児休業している者が職場復帰しやすいように、業務体制の整備と代替要員  
の確保について検討する。

対策

- ① 平成 23 年 4 月～ 説明会等の実施し、社員へ育児休業制度の周知徹底
- ② 平成 23 年 5 月～ 業務分担表を作成し、業務体制の見直しをする
- ③ 平成 23 年 5 月～ 代替要員確保について検討する。

働き方の見直しに資する多様な労働条件の整備

目標 2 : 平成 24 年 8 月までに、小学 3 年生未満の子を持つ社員が、希望する場合に  
利用できる短時間勤務と在宅勤務制度を導入・周知徹底をする。

対策

- ① 平成 23 年 4 月～ 社員へのアンケート調査、検討開始
- ② 平成 24 年 8 月 制度の導入、説明会で社員への周知徹底